



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

सोमवार, 01 जुलाई, 2024 / 10 आषाढ़, 1946

हिमाचल प्रदेश सरकार

जल शक्ति विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 06 जून, 2024

संख्या: आईपीएच-ए-ए (3)2/2014.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,

हिमाचल प्रदेश जल शक्ति विभाग में कनिष्ठ तकनीशियन (कार्य निरीक्षक), ग्रुप-सी, के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।	<p>(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश जल शक्ति विभाग, कनिष्ठ तकनीशियन (कार्य निरीक्षक), ग्रुप-सी, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2024 है।</p> <p>(2) ये नियम राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।</p>
2. निरसन और व्यावृत्तियां।	<p>(1) अधिसूचना संख्या: आईपीएच-ए-ए-(3)-5/2010, तारीख 30-11-2012 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग, कनिष्ठ तकनीशियन (कार्य निरीक्षक), वर्ग-III, (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।</p> <p>(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।</p>

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित / -

(ओंकार चन्द शर्मा),

अतिरिक्त मुख्य सचिव (जल शक्ति)।

उपाबन्ध- “क”

हिमाचल प्रदेश जल शक्ति विभाग में कनिष्ठ तकनीशियन (कार्य निरीक्षक), ग्रुप-सी के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1.	पद का नाम:	कनिष्ठ तकनीशियन (कार्य निरीक्षक)
2.	पद (पदों) की संख्या:	597 (पांच सौ सतानवे)
3.	वर्गीकरण:	ग्रुप-सी
4.	वेतनमान:	<p>(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए वेतनमान:</p> <p>हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के अनुसार पद के समयमान (टाइम स्केल) से संलग्न पे-मैट्रिक्स का लेवल-3.</p> <p>(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां:</p> <p>हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम,</p>

		2022 के अनुसार तत्स्थानी संवर्ग के पे-मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत।
5.	“चयन” पद अथवा “अचयन” पद:	अचयन पद
6.	सीधी भर्ती के लिए आयु:	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी तो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7.	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:	<p>(क) अनिवार्य अर्हता (अर्हताएं):—</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से दसवीं की परीक्षा उत्तीर्ण की हो:</p> <p>परन्तु अभ्यर्थी ने दसवीं की परीक्षा हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से अवश्य उत्तीर्ण की हो:</p> <p>परन्तु यह और कि यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थायी निवासियों को लागू नहीं होगी।</p> <p>(ii) हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से भवन निर्माण/सर्वेक्षक के व्यवसाय में 2 वर्ष की अवधि का प्रमाण—पत्र (सर्टिफिकेट) कोर्स।</p> <p>(ख) वांछनीय अर्हता (अर्हताएं):—</p> <p>हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान</p>
----	---	---

		और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
8.	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं:	आयु : लागू नहीं शैक्षिक अर्हता (अर्हताएं) : जैसी नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित की गई हैं।
9.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:	सीधी भर्ती/प्रोन्नति: (क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें। (ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में कोई परिवीक्षा लागू नहीं होगी।
10.	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता :	(i) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। (ii) चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।
11.	प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण किया जाएगा :	(i) पांच प्रतिशत बेलदार/हैल्पर/मेट/लस्कर में से प्रोन्नति द्वारा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या डीम्ड विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से नियमित आधार पर सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या डिग्री रखते हों और जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो। (ii) बीस प्रतिशत बेलदार/हैल्पर/मेट/लस्कर में से प्रोन्नति द्वारा जो राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/संस्थान से भवन निर्माण/सर्वेयरों/ड्राफ्ट्समैन (सिविल) के व्यवसाय (ट्रेड) में आई0टी0आई0 प्रमाण-पत्र (सर्टिफिकेट) रखते हों और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो। (iii) पन्द्रह प्रतिशत बेलदार/हैल्पर/मेट/लस्कर में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं की परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा जो पम्प

		ऑपरेटर, फिटर आदि के साथ सम्बद्ध न किए गए हों और जिनका आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:
--	--	--

परन्तु कनिष्ठ तकनिशियन (कार्य निरीक्षक) के पदों को भरने के लिए निम्न 100 बिन्दु आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 13, 17, 18, 21, 22, 24, 27, 29, 30, 32, 33, 34, 36, 38, 40, 41, 42, 43, 46, 47, 48, 51, 52, 53, 55, 56, 57, 58, 62, 63, 66, 67, 69, 70, 71, 73, 76, 78, 82, 83, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 93, 94, 96, 98	सीधी भर्ती
11, 14, 44, 54, 64	उपरोक्त 11 (i) में यथा वर्णित बेलदार/हैल्पर/मेट/लस्कर में से प्रोन्नति द्वारा।
15, 16, 19, 25, 28, 31, 35, 39, 45, 49, 59, 61, 65, 68, 75, 79, 81, 89, 95, 99	उपरोक्त 11 (ii) में यथा वर्णित बेलदार/हैल्पर/मेट/लस्कर में से प्रोन्नति द्वारा।
10, 20, 23, 26, 37, 50, 60, 72, 74, 77, 80, 84, 92, 97, 100	उपरोक्त 11 (iii) में यथा वर्णित बेलदार/हैल्पर/मेट/लस्कर में से प्रोन्नति द्वारा।
टिप्पण:	रोस्टर प्रत्येक सौवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता और तत्पश्चात् पद को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त हुआ हो:

- (I) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपर्युक्त परन्तुक (I) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामलों में लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जन जातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I.—उपरोक्त परन्तुक (1) के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण—II.—उपरोक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पाँगी और भरमौर उप-मण्डल
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश दरकाली और काशापाट
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना
6. काँगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

स्पष्टीकरण—III. उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान
- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहाँ के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 (तीन) किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना, अपने गृहनगर या गृहनगर क्षेत्र के साथ लगती 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र:

(II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

- (i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:— अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जो आपातकाल की अवधि के दौरान सशस्त्र बलों में भर्ती

हुआ था और जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तद्धीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश स्टेट टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तद्धीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (ii) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय स्थायीकरण समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:	विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय स्थायीकरण समिति। जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:	जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:	किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:	सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।
15-क संविदा नियुक्ति, द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:	इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :- (I) संकल्पना: (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश जल शक्ति विभाग में कनिष्ठ तकनीशियन (कार्य निरीक्षक) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा: परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की

	<p>अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।</p> <p>(ख) पद का हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग (एच पी आर सी ए) के कार्यक्षेत्र में आना: प्रमुख अभियन्ता, जल-शक्ति विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग (एच पी आर सी ए) के समक्ष रखेगा।</p> <p>(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।</p> <p>(II) <u>संविदात्मक उपलब्धियां :</u></p> <p>संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ तकनीशियन (कार्य निरीक्षक) को रूपए 12,120/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी जो हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के पे-मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60% (साठ प्रतिशत) के बराबर होगी</p> <p>(III) <u>नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :</u></p> <p>अधीक्षण अभियन्ता सम्बद्ध वृत्त, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।</p> <p>(IV) <u>चयन प्रक्रिया:</u></p> <p>संविदा भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।</p> <p>(V) <u>संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:</u></p> <p>जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा समय-समय</p>
--	--

पर गठित की जाए।

(VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को रूप 12,120/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी जो हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के पे—मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60% (साठ प्रतिशत) के बराबर होगी।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी

	<p>द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।</p> <p>अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।</p> <p>(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा: परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।</p> <p>(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।</p> <p>(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड</p>
--	---

	<p>द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।</p> <p>(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।</p> <p>(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।</p>
16. आरक्षण:	सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित

	जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा:	लागू नहीं
18. शिथिल करने की शक्ति:	जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध- "ख"

कनिष्ठ तकनीशियन (कार्य निरीक्षक) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अधीक्षण अभियन्ता (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य अधीक्षण अभियन्ता सम्बद्ध जल शक्ति विभाग वृत्त के (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कनिष्ठ तकनीशियन (कार्य निरीक्षक) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

- यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ तकनीशियन (कार्य निरीक्षक) के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

- प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रूप 12,120/- प्रतिमास होगी (जो तत्स्थानी संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत होगी)।
- संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहाँ भी प्रशासनिक आधारों पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्त्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. IPH-A-A(3)2/2014 Dated, 6-6-2024 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

JAL SHAKTI VIBHAG**NOTIFICATION***Shimla-2, the 6th June, 2024*

No. IPH-A-A(3)2/2014.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Technician (Work Inspector), Group-C, in the Jal Shakti Vibhag, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.	(1)	These rules may be called the Himachal Pradesh Jal Shakti Vibhag, Junior Technician (Work Inspector), Group-C, Recruitment and Promotion Rules, 2024.
	(2)	These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.
2. Repeal & Savings.	(1)	The Himachal Pradesh Irrigation & Public Health Department, Junior Technician (Work Inspector) Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2012 notified <i>vide</i> notification No. IPH-A-A(3)-5/2010 dated 30-11-2012 are hereby repealed.
	(2)	Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under

		the relevant rules so repealed under sub-rule 2(1) <i>supra</i> shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.
--	--	---

By order,
Sd/-
(ONKAR CHAND SHARMA)
Addl. Chief Secretary (Jal Shakti).

Annexure - “A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR
TECHNICIAN (WORK INSPECTOR), GROUP-C, JAL SHAKTI VIBHAG,
HIMACHAL PRADESH**

1.	Name of the Post	Junior Technician (Work Inspector)
2.	Number of Post(s)	597 (Five Hundred & Ninety seven)
3.	Classification	Group-C
4.	Scale of Pay	(i) Pay band for regular incumbent(s):— Level-3 of the pay matrix attached with time scale of the post, as per H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022. (ii) Emoluments for Contract Employee(s):— 60% of the first cell of the applicable level of pay matrix of the corresponding cadre, as per H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022
5.	Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.	Non-Selection
6.	Age for direct recruitment.	Between 18 to 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7.	Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s):	<p>(a) Essential Qualification(s):—</p> <p>(i) Matriculation from a recognized Board of School Education: Provided that the candidate must have passed Matriculation from any School/Institution situated within Himachal Pradesh:</p> <p>Provided further that this condition shall not apply to the Bonafide Himachalis.</p> <p>(ii) Certificate course of 02 years duration in the trade of Building Constructions/Surveyor from an I.T.I. duly recognized by the H.P./Central Government.</p> <p>(b) Desirable Qualification(s):—</p> <p>Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.</p>
8.	Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s):	<p>Age :- Not Applicable</p> <p>Educational Qualification(s) As prescribed against column No.11 below.</p>
9.	Period of probation, if any:	<p>Direct Recruitment/Promotion:—</p> <p>(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special</p>

		<p>circumstances and reasons to be recorded in writing.</p> <p>(b) No probation in case of appointment on contract basis.</p>
10.	<p>Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentages of post(s) to be filled in by various methods:</p>	<p>(i) 60% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.</p> <p>(ii) 40% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.</p>
11.	<p>In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade from which promotion/secondment/transfer is to be made:</p>	<p>(i) 05% by promotion from amongst the Beldars/Helpers/Mates/Luskars who possess Diploma/Degree in Civil Engineering on regular basis from a recognized University or from a deemed University or from an Institute duly recognized by the H.P./Central Government with three years regular services or regular combined with continuous <i>adhoc</i> service rendered, if any, in the grade.</p> <p>(ii) 20% by promotion from amongst the Beldars/Helpers/Mates/Luskars who possess ITI Certificate in the trade of Building Construction/Surveyors/Draughtsman (Civil) from a recognized ITI/Institute duly recognized by State/Central Government with five years regular service or regular combined with continuous <i>adhoc</i> service rendered, if any in the grade.</p> <p>(iii) 15% by promotion from amongst the Beldars/Helpers/Mates/Luskars who are Matriculate from a recognized Board and who have not been attached with Pump Operator, Fitter etc. and having 08 years regular or regular combined with continuous <i>adhoc</i> service rendered, if any in the grade:—</p>
		<p>Provided that for filling up the posts of</p>

		Junior Technician (Work Inspector) the following 100 points “post” based roster shall be followed:—								
		<table><tr><td>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 13, 17, 18, 21, 22, 24, 27, 29, 30, 32, 33, 34, 36, 38, 40, 41, 42, 43, 46, 47, 48, 51, 52, 53, 55, 56, 57, 58, 62, 63, 66, 67, 69, 70, 71, 73, 76, 78, 82, 83, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 93, 94, 96, 98.</td><td>Direct Recruitment</td></tr><tr><td>11, 14, 44, 54, 64</td><td>By Promotion from Beldars/ Helpers/ Mates/ Luskars as mentioned at 11(i) above.</td></tr><tr><td>15, 16, 19, 25, 28, 31, 35, 39, 45, 49, 59, 61, 65, 68, 75, 79, 81, 89, 95, 99.</td><td>By Promotion from Beldars/ Helpers/ Mates/Luskars as mentioned at 11(ii) above.</td></tr><tr><td>10, 20, 23, 26, 37, 50, 60, 72, 74, 77, 80, 84, 92, 97, 100.</td><td>By promotion from Beldars/ Helpers/ Mates/ Luskars as mentioned at 11(iii) above.</td></tr></table>	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 13, 17, 18, 21, 22, 24, 27, 29, 30, 32, 33, 34, 36, 38, 40, 41, 42, 43, 46, 47, 48, 51, 52, 53, 55, 56, 57, 58, 62, 63, 66, 67, 69, 70, 71, 73, 76, 78, 82, 83, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 93, 94, 96, 98.	Direct Recruitment	11, 14, 44, 54, 64	By Promotion from Beldars/ Helpers/ Mates/ Luskars as mentioned at 11(i) above.	15, 16, 19, 25, 28, 31, 35, 39, 45, 49, 59, 61, 65, 68, 75, 79, 81, 89, 95, 99.	By Promotion from Beldars/ Helpers/ Mates/Luskars as mentioned at 11(ii) above.	10, 20, 23, 26, 37, 50, 60, 72, 74, 77, 80, 84, 92, 97, 100.	By promotion from Beldars/ Helpers/ Mates/ Luskars as mentioned at 11(iii) above.
1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 13, 17, 18, 21, 22, 24, 27, 29, 30, 32, 33, 34, 36, 38, 40, 41, 42, 43, 46, 47, 48, 51, 52, 53, 55, 56, 57, 58, 62, 63, 66, 67, 69, 70, 71, 73, 76, 78, 82, 83, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 93, 94, 96, 98.	Direct Recruitment									
11, 14, 44, 54, 64	By Promotion from Beldars/ Helpers/ Mates/ Luskars as mentioned at 11(i) above.									
15, 16, 19, 25, 28, 31, 35, 39, 45, 49, 59, 61, 65, 68, 75, 79, 81, 89, 95, 99.	By Promotion from Beldars/ Helpers/ Mates/Luskars as mentioned at 11(ii) above.									
10, 20, 23, 26, 37, 50, 60, 72, 74, 77, 80, 84, 92, 97, 100.	By promotion from Beldars/ Helpers/ Mates/ Luskars as mentioned at 11(iii) above.									
		<p>Note.—The roster will be repeated after every 100th point till the representation to all the categories is achieved by the given percentage and thereafter the posts shall be filled up from the category which vacates the post:</p>								

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation except posting/transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas shall be transferred to such areas strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

EXPLANATION I.—For the purpose of proviso (I) *supra* the "term" in Tribal/Difficult/Hard areas /remote/rural area shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/convenience.

EXPLANATION II.— For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Divisions of Kangra District
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circle of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.

EXPLANATION III.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/Rural Areas shall be as under:—

- (i) All stations beyond the radius of 20 Kms. from Sub Division/Tehsil headquarter.
 - (ii) All stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District Headquarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3(three)Kms.
 - (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employee regardless of its category:
- (II) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:
- (i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be Ex-Servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

- (ii) Similarly, in all cases of confirmations, continuous *adhoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered shall remain unchanged.

12.	If a Departmental promotion Committee/ Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition?	Departmental Promotion Committee/ Departmental Confirmation Committee: As may be constituted by the Government from time to time.
13.	Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment:	As required under the Law
14.	Essential requirement for a direct recruitment:	A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15.	Selection for appointment to the post by direct recruitment:	Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination and/or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/Other recruiting agency/authority, as the case may be.

15-A	Selection for appointment to the post by contract appointment:	<p>Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-</p> <p>(a) Under this policy the Junior Technician (Work Inspector) in the Jal Shakti Vibhag, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year; basis:</p> <p>Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis, the concerned HOD Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.</p> <p>(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPRCA:</p> <p>The Engineer-in-Chief, Jal Shakti Vibhag, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency <i>i.e.</i> Himachal Pradesh Rajya Chayan Aayog (HPRCA).</p> <p>(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.</p>
		<p>(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:</p> <p>The Junior Technician (Work Inspector) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs. 12,120/- P.M. which shall be 60% (sixty percent) of the first cell of the applicable level of the pay matrix under the H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022).</p> <p>(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY:</p>

		<p>The Superintending Engineer of the concerned Circles of Jal Shakti Vibhag, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.</p> <p>(IV) SELECTION PROCESS:</p> <p>Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment shall be made on the basis of merit of written examination and/or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/Other recruiting agency/ authority, as the case may be.</p> <p>(V) COMMITTEE OR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:</p> <p>As may be constituted by the concerned recruiting agency from time to time.</p> <p>(VI) AGREEMENT:</p> <p>After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per annexure-"B" appended to these Rules.</p> <p>(VII) TERMS AND CONDITIONS:</p> <p>(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 12,120/- per month which shall be equal to 60% (sixty percent) of the first cell of the applicable level of the Pay Matrix of H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022.</p> <p>(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found</p>
--	--	---

		<p>satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the appointing authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.</p> <p>(c) The Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 05 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.</p> <p>Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.</p> <p>(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be</p>
--	--	--

		<p>excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty :</p> <p>Provided that he/she shall submit the certificate of Illness/fitness issued by the Medical Officers, as per prevailing instructions of the Government.</p>
		<p>(e) An official appointed on contract basis who has completed 3 year's tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.</p> <p>(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non Gazetted Government servant. In case of women candidate who are to be appointed against post carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve week's standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.</p> <p>(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official</p>

		<p>duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.</p> <p>(h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Schemes as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).</p>
16.	Reservation:	The appointment to the service shall be subject to orders/instructions regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17.	Departmental Examination:	Not applicable
18.	Power to relax:	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

Annexure-"B"

Form of Contract/Agreement to be executed between the Junior Technician (Work Inspector) and the Government of Himachal Pradesh through the Superintending Engineer

This Agreement is made on this day of in the year..... Between Sh./Smt.s/o/d/o Shri.....r/o.....

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Superintending Engineer of the concerned Circles of Jal Shakti Vibhag), Himachal Pradesh (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Technician (Work Inspector) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Junior Technician (Work Inspector) for a period of one year commencing on day of and ending on the day of It is

specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the..... FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period, the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 12,120/- per month (which shall be 60% of the first cell of the applicable level of pay matrix of the corresponding cadre).
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case of the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the appointing authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. The Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 05 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, Such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of Illness/fitness issued by the Medical Officers, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative ground.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non Gazetted Government servant. In case of women candidate who are to be appointed against post carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve week's standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

(Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

 (Name and Full Address)

2.

(Signature of the SECOND PARTY)

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT

NOTIFICATION

Shimla- 4, the 1st July, 2024

No. VS/Estt./6-62/81-III.—The Hon'ble Speaker, H.P. Vidhan Sabha on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, is pleased to order the promotion of Smt. Rita Devi, Under Secretary to the post of Deputy Secretary in Pay Matrix Level-23 ₹ 83600-203100 on regular basis with immediate effect.

2. She will be entitled to exercise option for fixation of pay under provisions of the F.R. 22 within a period of one month from the date of issue of this Notification.

3. She will join on promotion within 15 days from the date of issue of this Notification failing which the promotion orders shall deemed to be withdrawn automatically. No specific orders with reference to withdrawal of promotions will be issued separately.

Sd/-

Secretary,

H.P. Vidhan Sabha.

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT

NOTIFICATION

Shimla- 4, the 1st July, 2024

No. VS/Estt./6-62/81-III.—The Hon'ble Speaker, HP Vidhan Sabha on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, is pleased to order the promotion of Sh. Sanjay Kumar, Section Officer to the post of Under Secretary in Pay Matrix Level-21 ₹ 67400-201200 on regular basis with immediate effect.

2. He will be entitled to exercise option for fixation of pay under provisions of the F.R. 22 within a period of one month from the date of issue of this Notification

3. He will join on promotion within 15 days from the date of issue of this Notification failing which the promotion orders shall deemed to be withdrawn automatically. No specific orders with reference to withdrawal of promotions will be issued separately.

Sd/-

Secretary,
H.P. Vidhan Sabha.

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT

NOTIFICATION

Shimla- 4, the 1st July, 2024

No. VS/Estt./6-62/81-III.—The Hon'ble Speaker, H.P. Vidhan Sabha on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, is pleased to order the promotion of Sh. Pabnesh Kumar Thakur, Superintendent Grade-II to the post of Section Officer in Pay Matrix Level-16 ₹ 48700-154300 on regular basis with immediate effect.

2. The above promotion to the post of Section Officer shall, however, subject to final outcome of CWP No. 4774/2015 titled as Ashok Kumar Vs H.P. Vidhan Sabha and others.

3. On promotion he will remain on probation for a period of two years reckoned from the date of issue of this order.

4. He will be entitled to exercise option for fixation of pay under provisions of the F.R. 22 within a period of one month from the date of issue of this Notification.

5. He will join on promotion within 15 days from the date of issue of this Notification failing which the promotion orders shall deemed to be withdrawn automatically. No specific orders with reference to withdrawal of promotions will be issued separately.

Sd/-
Secretary,
H.P. Vidhan Sabha.

CHANGE OF NAME

I, Durma Devi w/o Sh. Bilam Singh, r/o Village Dhoulat, P.O. Charoli, Charauli (149), Charoli, Shila (H.P.)-171217 declare that I have changed my name from Durma Devi (Previous Name) to DURGI DEVI (New Name). All concerned may please note.

DURMA DEVI
w/o Sh. Bilam Singh,
r/o Village Dhoulat, P.O. Charoli,
Charauli (149), Charoli, Shila, (H.P.).

CHANGE OF NAME

I, Malkeet Singh Bhogal s/o Late Sh. Ravender Singh, r/o Prem Cottage, Near Morning View, Kaithu, Shimla (H.P.) do hereby solemnly affirm and declare that my name is wrongly spelt as Malqiyat Singh in my PAN Card. But my correct name is Malkeet Singh Bhogal & for all documentary purposes my name may kindly be considered as Malkeet Singh Bhogal.

MALKEET SINGH BHOGAL

*s/o Late Sh. Ravender Singh,
r/o Prem Cottage, Near Morning View,
Kaithu, Shimla (H.P.)*

CHANGE OF NAME

I, Babita Devi aged about 45 years w/o Sh. Madan Singh, r/o Village Jhina (80), P.O. Chambi, Tehsil Chopal, Distt. Shimla (H.P.)-171211 declare that my name has been wrongly entered in my Adhar Card record as Bimla Devi whereas my correct name is Babita Devi and may be corrected/entered in my Adhar Card. All concerned may please note.

BABITA DEVI

*w/o Sh. Madan Singh,
r/o Village Jhina (80), P.O. Chambi,
Tehsil Chopal, Distt. Shimla (H.P.)-171211.*

CHANGE OF NAME

I, Reeta w/o Sh. Gopal, r/o Village Chanawag, Sub-Tehsil Dhami, District Shimla (H.P.) declare that I have changed my name from Kamla Devi to Reeta. All concerned may note.

REETA

*w/o Sh. Gopal,
r/o Village Chanawag,
Sub-Tehsil Dhami, District Shimla (H.P.).*

CHANGE OF NAME

I, Punam Gupta w/o Vivek Gupta, r/o Village & P.O. Basal, Tehsil & District Solan (H.P.) declare that I have changed the name of my daughter Sarah Gupta to Vamika Gupta. Note related.

PUNAM GUPTA

*w/o Vivek Gupta,
r/o Village & P.O. Basal,
Tehsil & District Solan (H.P.).*

CHANGE OF NAME

I, Shakil Ahmed s/o Abdul Mazeed, r/o Village Dadoh, P.O. Dhaban, Tehsil Balh, District Mandi (H.P.) declare that my son's name in all documents will be Muhammad Rayan Shakil instead of Mohd Rayan Shakil. Should be corrected. All concerned note.

SHAKIL AHMED
*s/o Abdul Mazeed,
r/o Village Dadoh, P.O. Dhaban,
Tehsil Balh, District Mandi (H.P.).*

CHANGE OF NAME

I, Shakil Ahmed s/o Sh. Abdul Mazeed, r/o Village Dadoh, P.O. Dhaban, Tehsil Balh, District Mandi (H.P.) declare that my son's name in all documents will be Muhammad Raihan Shakil instead of Mohd Raihan Shakil. Should be corrected. All concerned note.

SHAKIL AHMED
*s/o Abdul Mazeed,
r/o Village Dadoh, P.O. Dhaban,
Tehsil Balh, District Mandi (H.P.).*

